Bilancio Sociale
2025

5 SENSI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE5

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE7

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE9

Aree territoriali di operatività9

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)9

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)9

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale9

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)10

Contesto di riferimento10

Storia dell'organizzazione10

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE14

Consistenza e composizione della base sociale/associativa14

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi14

Modalità di nomina e durata carica14

N. di CDA all'anno15

N. medio di partecipanti per ogni anno15

Tipologia organo di controllo15

Mappatura dei principali stakeholder16

Presenza sistema di rilevazioni di feedback17

Commento ai dati17

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE18

Composizione del personale18

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)22

Attività di formazione e valorizzazione realizzate25

Natura delle attività svolte dai volontari**Errore. Il segnalibro non è definito.**

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"26

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente26

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito26

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ27

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto27

Output attività29

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)30

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti30

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse30

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?30

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?30

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati31

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni31

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA32

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati32

Capacità di diversificare i committenti33

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)34

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse34

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi34

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI35

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte35

Politiche e modalità di gestione di tali impatti35

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi35

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI36

Tipologia di attività36

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione36

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE37

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale37

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.37

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti37

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni37

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)38

Relazione organo di controllo39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Care lettrici e cari lettori, partner, sostenitori e amici della Cooperativa Sociale 5 Sensi,

con orgoglio e con la consapevolezza di chi porta nel cuore un'eredità preziosa, vi presento il Bilancio Sociale 2025 della nostra cooperativa. Questo documento non è soltanto un rendiconto di attività e numeri: è la storia viva di una comunità che sceglie ogni giorno di credere nel valore delle persone e nella forza del cambiamento.

Vent'anni di un sogno che respira: il Parco Fluviale 5 Sensi

Il 2025 porta con sé una ricorrenza che ci riempie di emozione e di gratitudine: i vent'anni dalla nascita del Parco Fluviale 5 Sensi. Quello che nacque come un'idea audace — restituire alla città di Sarno uno spazio naturale come luogo di incontro, cura e crescita — è oggi una realtà concreta, tangibile, che ha toccato la vita di migliaia di persone.
Il Parco è molto più di un luogo fisico: è il simbolo vivente della nostra missione. È il posto in cui bambini e ragazzi imparano a scoprire il mondo attraverso i cinque sensi, in cui famiglie trovano uno spazio di condivisione autentica, in cui il territorio riconosce se stesso nella sua bellezza e nelle sue potenzialità. Celebrare questo anniversario significa rendere omaggio a chi ha creduto in questo progetto fin dall'inizio: i soci fondatori, i volontari, i collaboratori, le istituzioni, e soprattutto i bambini e le famiglie che ne hanno fatto parte.

Un anno di sfide, un anno di crescita

Sarebbe disonesto presentarvi questo bilancio senza riconoscere che il 2025 è stato anche un anno di importanti cambiamenti e sfide. Il contesto sociale, economico e normativo in cui operiamo continua a evolversi rapidamente, richiedendo alla nostra organizzazione un costante adattamento, nuove competenze e una rinnovata capacità di risposta.
Di fronte a queste sfide, la Cooperativa Sociale 5 Sensi ha scelto di non fermarsi, ma di trasformare ogni ostacolo in un'opportunità di riflessione e miglioramento. Abbiamo riorganizzato alcuni processi interni, rafforzato le sinergie con i nostri partner istituzionali e del terzo settore, e continuato a investire nella qualità dei servizi educativi rivolti ai minori e alle loro famiglie.

Il nostro impegno verso di voi

Il Bilancio Sociale non è un obbligo formale: è il modo in cui scegliamo di essere trasparenti con chi ci sostiene, ci utilizza e ci accompagna. Agli utenti e alle famiglie che ogni giorno si affidano ai nostri servizi: grazie per la fiducia che ci accordate, essa è la nostra più grande responsabilità. Agli stakeholder e alle istituzioni: il vostro supporto è la spina dorsale del nostro lavoro quotidiano. Ai finanziatori e sponsor: il vostro investimento non è solo economico, è un investimento nel futuro della comunità.
Con questo Bilancio Sociale vi offriamo uno sguardo autentico su chi siamo, su cosa abbiamo realizzato e su dove vogliamo andare. Perché la vera rendicontazione non riguarda solo ciò che è stato fatto, ma l'impatto reale che le nostre azioni hanno avuto nelle vite delle persone e nel tessuto della nostra comunità.

Guardando ai vent'anni trascorsi con gratitudine, e ai prossimi con determinazione, continuiamo a credere che fare cooperazione sociale significhi, prima di tutto, prendersi cura. Prendersi cura delle persone, del territorio, del futuro. Con i cinque sensi sempre aperti al mondo.

Con stima e con impegno,

Il Presidente Cooperativa Sociale 5 Sensi
Dr. Catapano Giovanni

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente documento è stato redatto in conformità , alle " Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" , adottate con il Decreto 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e ispirandosi quindi ai seguenti principi-guida :
- Principio di competenza del periodo;
- Principio di veridicità , neutralità e attendibilità;
- Principio di completezza;
- Principio di comparabilità.

A tale scopo, anche quest'anno ci si è avvalsi, per la sua redazione, della piattaforma digitale, aggiornata di Confcooperative.
Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei Soci, in data 30/05/2025, che ne ha deliberato l'approvazione e verrà regolarmente depositato presso il registro delle imprese, nei termini e modi stabiliti per legge.
La Cooperativa utilizzerà il proprio sito web e i vari canali social, per la pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:
SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):
Beneficiari diretti
Beneficiari indiretti
Volontari
Soci
Cda consiglio direttivo
Organizzazioni partner
enti pubblici , enti profit

Modalità e strumenti di raccolta dati:
Questionari
Focus group

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:
Con questa edizione del Bilancio sociale , la cooperativa sociale Sensi, si prefigge di comunicare all'esterno, alle molteplici categorie di stakeholder (Enti Pubblici e privati, le

imprese profit, la comunità locale e non) in modo sintetico ma chiaro i principali esiti dell'attività realizzatala nel corso dell'esercizio 2025, confrontandoli con gli obiettivi dichiarati, in modo da permettere a tutti ma in primis a noi stessi, di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti o si renda necessario introdurre nuovi interventi.

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	5 SENSI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
Codice fiscale	03782330652
Partita IVA	03782330652
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	Piazza Robert Baden Powell - SARNO (SA)

Aree territoriali di operatività

SARNO (SA)

La 5 Sensi Società Cooperativa sociale ,opera prevalentemente presso l'unica sede operativa sita nel Comune di Sarno provincia di Salerno, accogliendo nel Parco Fluviale 5 Sensi, un'area ludica ricreativa per bimbi e famiglie, soggetti provenienti dai comuni limitrofi sia della provincia salernitana che napoletana

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio
Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Gestione di un Parco fluviale in una delle sorgenti del fiume Sarno
Servizi socio educativi per minori (animazione di centri estivi)
Attività di educazione ambientale per gli studenti delle scuole elementari e medie
Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
Servizio civile nazionale

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Collaborazione con il servizio della giustizia minorile e di comunità , a favore dei giovani del territorio, sottoposti alla "Messa alla prova"

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome
Solco Agro
Consorzio La rada

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

IL contesto di riferimento è l'intero territorio campano

Dati e informazioni:

0

Storia dell'organizzazione

All'indomani dei tragici giorni del 5 Maggio 1998, in cui il nostro comune Sarno, fu duramente colpito d'alluvione, ci fu una pronta risposta di soccorso, non soltanto dalla protezione civile nazionale e da altri enti nazionali, ma anche dalle varie associazioni di volontariato locali che si attivarono per dare il loro contributo.
L'azione di sostegno prosegui anche nei mesi e negli anni a seguire attraverso azioni mirate ognuna finalizzate a precisi obiettivi individuati dal contesto socio economico e ambientale in cui si operava.
Il contesto in cui si operava, aggravato dall'alluvione del 1998, ci forniva un quadro ambientale caratterizzato da diboscamento, dissesto, scomparsa di specie animali e vegetali e inquinamento, di cui il Fiume Sarno è ancora oggi l'emblema principale.
In tale ambito, come attestato dai rapporti di organismi nazionali e internazionali (Oms), c'è stato e ancora presente, un forte aumento delle malattie di origine ambientale, dalle neoplasie alle epatopatie, dalle allergie alle pneumopatie, che hanno di molto abbassato la qualità della vita nel nostro territorio.
A ciò dobbiamo aggiunge che gli eventi del 1998, hanno generato un trauma post-evento (DPTS) nella popolazione locale
La "sindrome" di Sarno, fu analizzata dall'Istituto del Primo policlinico di Napoli e da vai studi che si sono succeduti negli anni. Secondo tali studi l'evento rientrava nella definizione di

“evento stressante oggettivamente molto grave, non comune per l’esperienza umana, con minaccia della propria vita, dei cari o delle persone vicine, che coinvolge il singolo e l’intera comunità di appartenenza” e, quindi capace di modificare l’assetto della vita delle persone
Gli effetti di tale “sindrome” ha causato nella popolazione colpita un costante bisogno di informazione sugli eventi e i soccorsi, l’associazione tra morte e territorio, una diffusa sensazione di abbandono da parte delle istituzioni.
Si evince, senza andare nello specifico degli studi, che bisognava sviluppare un sistema di interventi che offrisse all’individuo, un ambiente favorevole di supporto e sostegno.
In base a tali effetti, bisognava rispondere con una azione concreta e tangibile, mirata a soddisfare bisogni diretti e sottesi attraverso una serie di micro servizi, che ruotavano intorno a due concetti fondamentali
Ma per prima cosa, dovevamo avere uno strumento operativo, adatto allo scopo.
Ci rendevamo cono che attraverso l’associazionismo non potevamo raggiungere i nostri obiettivi e che per raggiungerli ci doveva essere una azione costante e qualifica. Per questa ragione, due associazioni del territorio L’Avulss di Sarno e Il gruppo scout di Sarno, promossero e costituirono la Cooperativa sociale 5 Sensi.
Alla cooperativa, costituita da soci provenienti dalle due associazioni, fu dato il compito di mettere in atto e rendere reale i due concetti fondamentali elaborati, che diventano corpo della metodologia di intervento e elemento di eccellenza e assoluta innovazione
Innanzitutto la diffusione di un nuovo concetto di salute e benessere con la creazione: Del Parco Fluviale “5 sensi”
Il parco fluviale, nasce su delle tre sorgenti del fiume, quella di località Foce di Sano, su una superfice di circa 16.00 metri quadri.
Un luogo dove il fiume Sarno nasce con le sue acque limpide e cristalline, pieno di storia e cultura.
Dove la presenza dell’uomo risale dall'epoca neolitica e fu poi sede probabilmente di diversi insediamenti indigeni (Sarrasti, Osci e Sanniti) a partire dal IX secolo a.C. e che perdurò in epoca romana fino all'eruzione del Vesuvio del 79 d.C.
La nascita del Parco, partiva dalla costatazione della mancanza sul territorio, di centri di aggregazione e servizi di animazione ambientale, atti a soddisfare i bisogni di soggetti che esprimevano e esprimono ancora oggi con sempre maggiore forza, la domanda di attività naturalistiche e non solo.
La peculiarità del Parco 5 Sensi, è stata ed è, una nuova spinta allo sviluppo territoriale, allo stare bene con sé e gli altri, alla conoscenza, alla scoperta di limiti, esercizio di capacità, rapporto maturo con la storia del territorio, integrazione positiva con l’ambiente, riflessione sui valori artistici e culturali.
È il primo e unico esempio, di riappropriazione del territorio partito dal basso, sottratto all’incuria e all’abbandono. Li dove esisteva solo erbacce e rifiuti, oggi c’è un parco.
Un parco ideato e realizzato dalla cooperativa 5 sensi, con la suo versatilità degli spazi consente una tipologia di aggregazione molto varia:

1) Gita naturalistica
2) Campo di lavoro naturalistico, giovanile e internazionale
3) Base per trekking
4) Campeggio per gruppi
5) Attività didattiche
6) Attività psicomotorie
7) Attività ludico/ sportive

8) Convegni , seminari, conferenze
9) Feste e manifestazioni
10) Intrattenimento

Il secondo concetto da sviluppare e realizzare è stato l'educazione ambientale come una forma di intervento sociale.
Lo scopo è stato quello di sviluppare la conoscenza e le azioni dell'uomo, in modo tale che egli distingua, analizzi i vari aspetti del territorio in cui vive, e del contesto sociale ed ambientale, ne conosca le caratteristiche e comprenda sempre più fortemente i modi attraverso cui salvaguardare le risorse e rapportarsi al territorio.
Fornire in sintesi, le fondamentali "nuove forme di conoscenza", che pongano gli individui e i gruppi , nella condizione di non ignorare le conseguenze delle azioni sull'ambiente.
Pe raggiungere tale scopo, abbiamo fornito agli operatori che si occupavano della educazione ambientale, una formazione professionale e a passo con i tempi, affinché potessero trasmettere i tre concetti fondamentali della educazione ambientale:
1) Conoscere l'ambiente
2) Comunicare sull'ambiente
3) Progettare e attuare azioni compatibili con i problemi e le emergenze ambientali
Questo per non offrire un educazione ambientale "secolarizzata", ma la consapevolezza che su questo territorio esiste ancora la possibilità di scegliere andamenti che sviluppino una nuova alleanza tra l'uomo e l'ambiente

06/04/2001
Nascita della Cooperativa

30/05/2004
Apertura Parco Fluviale 5 Sensi

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
15	LAVORATORI, VOLONTARI, FRUITORI

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIOVANNI CATAPANO		No	No		Maschio	61	06/05/2026	NO	4	0	No	PRESIDENTE
MARIA ROSARIA CRESCENZO		No	No		Femmina	59	04/05/2026	NO	4	0	No	VICE PRESIDENTE
FRANCA MANCUSO		No	No		Femmina	67	04/05/2026	NO	3		No	CONSIGLIERA

Modalità di nomina e durata carica

La nomina del Consiglio di amministrazione , organo di governo della cooperativa, avviene, così come previsto dallo Statuto sociale, con delibera assembleare e il mandato avrà durata triennale così come sancito dall'art. 1 comma 936 Lg205/2017 che ha integrato l'art. 2542 del C.C.

N. di CDA all'anno

3

N. medio di partecipanti per ogni anno

100

Tipologia organo di controllo

Così come sancito dell'art. 2399 del codice civile , nessun organo di controllo è presente

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	assemblea dei soci	30/05/2023	approvazione del Bilancio di esercizio e del Bilancio Sociale	50,00	0,00
2023	assemblea dei soci	29/05/2024	Approvazione del Bilancio di esercizio;Approvazione Bilancio Sociale; Rinnovo Cariche sociali	52,00	0,00
2024	assemblea dei soci	29/05/2025	Approvazione del Bilancio di esercizio e del Bilancio Sociale	50,00	0,00
2025	assemblea dei soci	22/05/2026	Approvazione Bilancio di esercizio; Approvazione Bilancio Sociale; Proposta di copertura della perdita di bilancio, con riserve	51,00	2,00

Nel 2025 , in sede di assemblee dei soci, nessuna integrazione ai punti dell'ordine del giorno è stata da loro richiesta ma hanno comunque partecipato attivamente alle assemblee convocate dal Consiglio di amministrazione, non solo per gli adempimenti previsti per legge ma in tutti i processi decisionali che hanno riguardato le attività e la gestione dei servizi offerti.

Qualsiasi decisione interna e stratega, avviene in modo collegiale e nel rispetto della democraticità.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	**Modalità coinvolgimento**	
Personale	Il personale, vista la sua particolare dedizione alla Cooperativa, è coinvolto in prima persona in ogni fase della vita dell'Ente , partecipando attivamente alla definizione dei servizi erogati dalla struttura.	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Soci	Sono il fulcro di questa organizzazione in quanto lavoratori, volontari, e fruitori dei servizi, capaci di influenzare il processo di produzione dell'attività/servizio così come i processi decisionali. ogni fase della vita dell'Ente. Essi partecipano ai processi produttivi e sono direttamente coinvolti nell'organizzazione delle attività e servizi offerti.	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	Ad oggi nessun finanziatore è presente nella nostra struttura.	
Clienti/Utenti	I clienti/utenti sono i beneficiari diretti ed indiretti dei servizi erogati dalla cooperativa e in quanto tali vengono coinvolti attraverso specifiche informative utili per la pubblicizzazione dei servizi offerti. Il monitoraggio dei servizi, attraverso questionari e dialoghi diretti , consente di valutare la soddisfazione degli stessi.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Fornitori	Con i fornitori principali esiste un rapporto di collaborazione che permette alla cooperativa un confronto costante (prodotti più' adatti alle esigenze dei nostri clienti... consulenza sullo svolgimento in sicurezza dei servizi, ecc). Vengono spesso consultati in modo da coinvolgerli e garantirne la fidelizzazione.	Consultazione

Pubblica Amministrazione	La cooperativa Sensi ha con la Pubblica Amministrazione un buon rapporto istituzionale fondato sulla collaborazione per il consolidamento sia delle rete territoriale che della programmazione partecipata dei servizi	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	La cooperativa Sensi si interfaccia con la collettività prevalentemente, attraverso i social media 8 sito web, profili FB e Istagramm)	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**
Tribunale dei minori	Ente pubblico	Accordo	Messa alla prova
Servizio Civile Universale	Ente pubblico	Convenzione	Servizio Civile
Comune di Sarno	Ente pubblico	Convenzione	Gestione Beni Culturali

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La valutazioni a chiusura delle attività e i feedback raccolti, mostrano un grado di soddisfazione medio alta

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	1	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	0	1	0	0	1	0

Contratto a	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati	Operati	Altro

tempo Determinato				**Fissi**	**Avventizi**	
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Collaborazioni	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operati Fissi**	**Operati Avventizi**	**Altro**
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e	0	0	0	0	0	0

50						
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	3	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	3	3	0	3	0	0

Apprendistato	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operati Fissi**	**Operati Avventizi**	**Altro**
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-	0	0	0	0	0	0

time tra 35 e 50						
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operati Fissi**	**Operati Avventizi**	**Altro**
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	**Cessazioni**
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	**Assunzioni**
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato
* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	4
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	1
< 6 anni	3

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
0	autisti
0	Ausiliari
0	Assistenti sociali
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti di base
0	assistenti all'infanzia
0	animatori/trici
0	Amministrativi
0	Addetti pulizie
0	Addetti mensa
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
3	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e

0	mediatori/trici culturali
0	Altro
0	sociologi/ghe
0	Segretarie
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	psicologi/ghe
0	Operatori socio sanitari
0	Operatori sociali
0	Operatori servizi turistici
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori igiene ambientale
1	operai/e

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L	0	0

	381/91		
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari concorrono secondo le proprie disponibilità e attitudini alla realizzazione delle attività dell'ente ed in particolare del Parco Fluviale . Nel periodo invernale in cui il Parco è chiuso la loro attività si concentra sulla manutenzione del verde e delle strutture. Nel periodo estivo alcuni si dedicano alla guardiania delle aree presenti (area picn nic, area giochi bimbi) altri vengono coinvolti nell'organizzazione di eventi e manifestazioni.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	**Totale Annuo Lordo**
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto per le cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

5491,00/1604,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Anche per il 2025 l'importo di rimborso volontari è stato pari a 0€**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
La cooperativa con la propria attività da la possibilità ai soci ,e ai terzi di usufruire dei servizi offerti e di avere un aumento del proprio reddito (soci cooperativa) e aumento del benessere psico fisico (utenti e soci)

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Il regolare funzionamento della cooperativa è assicurato dagli organi sociali: assemblea dei soci e consiglio di amministrazione.. L'assemblea dei soci è l'organo sovrano al quale spettano le decisioni più importanti e rappresenta il momento di massima collegialità nella vita della cooperativa. Il Consiglio di amministrazione ha il compito di gestire l'amministrazione ordinaria e straordinaria della cooperativa provvedendo anche alla stesura del bilancio d'esercizio.
Il Cda della nostra cooperativa è ad alto valore di presenza femminile, essendo presenti ben 2 componenti donne, su tre .

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
E' sempre stata una filosofia di vita associativa, sostenere i lavoratori e le loro competenze. Il benessere delle persone, siano esse lavoratori, soci, rappresenta un valore imprescindibile della Cooperativa 5 sensi che si traduce nella Centralità della persona.
Si cerca da un lato di tutelare i lavoratori sotto il profilo organizzativo del lavoro e dal'altro di andare incontro alle sue esigenze (quali ad esempio orario di lavoro) al fine di migliorare la conciliazione vita privata-lavoro.

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
Nel 2025 , la cooperativa non ha fatto assunzioni.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Tra i lavoratori, non ci sono persone svantaggiate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle

persone di 14 anni e più):
non previsti

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
non previsti

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:
Da sempre la Cooperativa 5 Sensi, si impegna per garantire un'offerta dei servizi facilmente accessibile a tutti, di qualità ed efficace nel rispondere ai bisogni sia degli utenti che delle loro famiglie.
Il servizio viene continuamente migliorato e esteso in base alle esigenze delle famiglie e del territorio.
Agli utenti è data la possibilità di fare proposte di miglioramento e di ampliamento del servizio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
La Cooperativa Sociale 5 Sensi, riconosce alla " comuntà " un ruolo significativo al punto tale da ritenere che i rapporti con essa incidono nella qualità di vita di ogni persona. Attraverso azioni di sensibilizzazione e formazione , tesse relazioni e scambi con le realtà presenti sul territorio, cittadini, enti del terzo settore, e gruppi parrocchiali.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
la cooperativa adempie agli obblighi in materia di trasparenza e comunicazione , riportando tutto sul proprio sito web per la libera consultazione da parte di tutti gli interessati

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presenti

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
La nostra cooperativa rappresenta una risorsa per la pubblica amministrazione sia nella co-progettazione che nell'esecuzione di alcuni servizi per rispondere in modo efficace ed efficiente ai bisogni delle persone che emergono.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
Tra gli obiettivi che la cooperativa si è sempre prefissata di raggiungere rientrava sicuramente la co-programmazione e co-progettazione con la Pubblica Amministrazione. Il 2024 finalmente getta le prime basi con la nuova amministrazione comunale eletta prorpio nel 2025
Si partecipa alla organizzazione per i 2025 di eventi e collaborazioni.

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
I nostri servizi prevedono una suddivisione dei rifiuti, attraverso la raccolta differenziata, seguendo le regole e le modalità in vigore nel territorio comunale , riducendo al minimo (15%) i rifiuti urbani conferiti in discarica.

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Nel 2025 la cooperativa non ha intrapreso particolari politiche di impatto ambientale ma conferma le scelte da sempre attuate di responsabilità e sostenibilità ambientale... in primis utilizzando materie prime di qualità realizzate con carta riciclata e certificate bio.

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
La cooperativa è consapevole dell'importanza strategica dell'innovazione tecnologica specie nei prossimi anni, poiché in grado di generare valore aggiunto sotto numerosi punti di vista. Nonostante ciò, nel 2025 non sono stati nuovi strumenti di sviluppo tecnologico. Sono tuttavia sempre più presenti e vengono implementati sistemi di comunicazione digitale per la comunicazione interna ed esterna.

Output attività

L'attività del 2025 a causa del cattivo tempo, ha visto un notevole decremento dei frequentatori del parco, e dei fruitori delle attività ludiche ricreative. Nonostante una consistente riduzione reddituale, l'aspetto relazionale resta sempre in crescita, con buona soddisfazione degli utenti, dei lavoratori e della comunità territoriale.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: laboratorio di lettura fiabe per minori
eventi culturali

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Dal 2018 la cooperativa collabora con il Ministero della giustizia minorile di Salerno per ospitare adolescenti che devono svolgere lavori di pubblica utilità per sostituzione di pene pecunarie e per richieste di sospensione del procedimento , con la messa alla prova.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Se gli output sono il risultato delle attività produttive dei beni e servizi posti in essere dalla cooperativa, gli outcome sono gli effetti , i cambiamenti che questi risultati producono su beneficiari diretti e indiretti. Lo studio dimostra che la cooperativa , ha raggiunto nei vari anni buoni risultati.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non previsti

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La gestione di un Parco Fluviale di 16.000 metri quadri.... richiede una manutenzione costante sia delle opere edile(ad es staccionate, impianti idrici, impianto elettrico bagni, chalet)) sia degli arredi urbani(panchine , giostre in legno, tavoli e panche area pic nic) totalmente all'aperto e esposti all'intemperie .
Anche per il il 2025 si è proceduto al rifacimento di opere edili e di arredo urbano.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Come ogni attività anche la nostra necessita di un' attenta valutazione dei fattori che potrebbero compromettere i risultati pianificati.
A tal fine mette , la cooperativa ha messo in atto una serie di misure preventive in grado di contenere i rischi connessi. Organizzare e pianificare ogni attività nei minimi particolari... definendo obiettivi, metodi nonchè risorse necessarie per il loro raggiungimento permette di minimizzare gli effetti negativi e massimizzare le opportunità

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	3.912,00 €	8.676,00 €	500,00 €
Contributi pubblici	2.850,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.130,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	34.708,00 €	48.882,00 €	44.755,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	43.600,00 €	57.558,00 €	45.255,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	24.000,00 €	27.600,00 €	27.600,00 €
Totale riserve	13.498,00 €	8.323,00 €	7.825,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	652,00 €	5.334,00 €	514,00 €
Totale Patrimonio netto	28.163,00 €	31.270,00 €	25.952,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	652,00 €	5.334,00 €	514,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	652,00 €	5.334,00 €	514,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	36.838,00 €	48.882,00 €	44.755,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	9.337,00 €	12.290,00 €	11.936,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	25,346109995113741245453064770 %	25,142179125240374780082648010 %	26,669645849625740140766394820 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	29.470,00 €	29.470,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	5.319,00 €	5.319,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	2.049,00 €	2.049,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	5.319,00 €	5.319,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	31.519,00 €	31.519,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0 %
Incidenza fonti private	36.838,00 €	100 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

L'unica attività di raccolta fondi, deriva dal contributo del 5x 1000 pubblicizzato attraverso i social media, il passaparola e gli utilizzatori dei servizi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

nessuna

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

nessuna

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione C02 annua in kg CO_2eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m^3	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La cooperativa non ha mai avuto contenziosi o controverse ,né con i propri soci, né con terzi di natura pubblica o privata

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

NON PREVISTO